



BELEIDSPLAN

VERENIGING AL-KARAMA

2022 – 2023

PONTANUSSTRAAT 278A | 1093 SH AMSTERDAM | **TELEFOON** +31 206 659 958

E-MAIL INFO@MOSKEEALKARAMA.NL | **WEBSITE** WWW.MOSKEEALKARAMA.NL

IBAN NL20 INGB 0008 7608 94 | **BIC** INGBNL2A | **KVK NR** 34120891

VOORWOORD

Vereniging Al-Karama is een maatschappelijk en cultureel centrum waar de islamitische gemeenschap bijeen komt om de sociale binding en identiteit te versterken. Dit doen we door onder andere regelmatig activiteiten te organiseren zoals lezingen, lessen, cursussen, maar ook activiteiten zoals jongerenavonden, het suiker- en offerfeest, ontmoeting van ouderen en bijlessen voor kinderen en volwassenen.

In de inleiding zal kort worden ingegaan op de historie en functie van de vereniging. Daarna wordt toegelicht hoe de organisatiestructuur eruitziet. Vervolgens staan we stil bij de huidige situatie en waar we naartoe willen werken en wat daarvoor nodig is.

Wij hopen dat u met dit plan een goed beeld krijgt waar wij ons als vereniging voor willen inzetten en hoe we dit willen bereiken.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van vereniging Al-Karama

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	2
1. INLEIDING	4
1.1 HISTORIE	4
1.2 MISSIE, VISIE EN STRATEGIE	5
2. ORGANISATIESTRUCTUUR	6
2.1 BESTUUR	6
2.2 WERKNEMERS	6
2.3 VRIJWILLIGERS	7
2.4 GEMEENSCHAP	7
3. HUIDIGE SITUATIE	8
4. FINANCIËN	9
4.1 INKOMSTEN EN UITGAVEN	9
4.2 HET WERVEN VAN GELDEN	10
4.3 BEHEER EN BESTEDING VAN HET VERMOGEN	10

1. INLEIDING

In dit beleidsplan gaan we in op de ontwikkelingen van de afgelopen tijd, de noodzaak die is ontstaan en de vraagstukken die er liggen. Het beleidsplan kan gezien worden als een leidraad voor de komende periode. Dit beleidsplan vormt de basis voor:

- waar we nu staan als vereniging;
- waar we naartoe willen werken;
- en welke acties daarvoor nodig zijn.

1.1 HISTORIE

De vereniging is opgericht in 1999 door een groep islamitische buurtbewoners uit Amsterdam-Oost met een Marokkaanse migratieachtergrond. De oprichters wilden een ruimte realiseren waar buurtbewoners met eenzelfde migratieachtergrond samen konden komen. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in dat wat we nu kennen als vereniging Al-Karama. In de beginjaren was de vereniging gevestigd aan de Molukkenstraat en daarna aan de Palembangstraat. Door het tekort aan ruimte en door plannen voor het slopen van het pand waar de vereniging in zat, was de vereniging genoodzaakt om te verhuizen. De vereniging is op dat moment verhuisd naar de huidige locatie aan de Pontanusstraat in Amsterdam-Oost.

In de afgelopen jaren heeft de vereniging een grote groei doorgemaakt in de hoeveelheid bezoekers. Daarnaast heeft zich een ontwikkeling voorgedaan in de samenstelling van de bezoekers. De bezoekers die nu verbonden zijn aan de vereniging bestaan niet enkel en alleen uit mensen met een Marokkaanse migratieachtergrond maar ook uit bezoekers met verschillende etnische achtergronden. De vereniging is daarmee uitgegroeid in een multiculturele organisatie die een weerspiegeling is van onze samenleving.

Verder is in de afgelopen jaren een behoefte ontstaan in het organiseren van activiteiten die gericht zijn op de huidige bezoekers en op jongeren en vrouwen. Daarnaast is de vraag naar het organiseren van educatieve, maatschappelijke en sociale activiteiten toegenomen. Om deze groei bij te houden, dient de vereniging de nodige stappen te nemen om een grotere ruimte te realiseren. Daarom is dat een van de doelstellingen van de vereniging.



Figuur 1: Gebouw vereniging Al-Karama

1.2 MISSIE, VISIE EN STRATEGIE

Vereniging Al-Karama is een maatschappelijk en cultureel centrum waar de islamitische gemeenschap bijeen komt om de sociale binding en identiteit te versterken. Dit doen we onder andere door regelmatig activiteiten te organiseren zoals lezingen, lessen, cursussen, jongerenavonden, het suiker- en offerfeest, ontmoeting van ouderen en bijlessen voor kinderen en volwassenen.

Onze visie is om de moslimgemeenschap in nog betere en nog meer sociale en culturele zaken te voorzien met een groter bereik. De strategie die wij willen volgen om dit te realiseren valt samen te vatten in de volgende punten:

- de kwaliteit van de activiteiten op peil te houden en te bevorderen;
- de behoefte van de bezoekers in acht te nemen;
- door zowel de bezoekers als mensen buiten de vereniging te motiveren om bij te dragen aan het realiseren van een grotere ruimte.

Hier zullen we samen met onze vrijwilligers hard aan werken.

2. ORGANISATIESTRUCTUUR

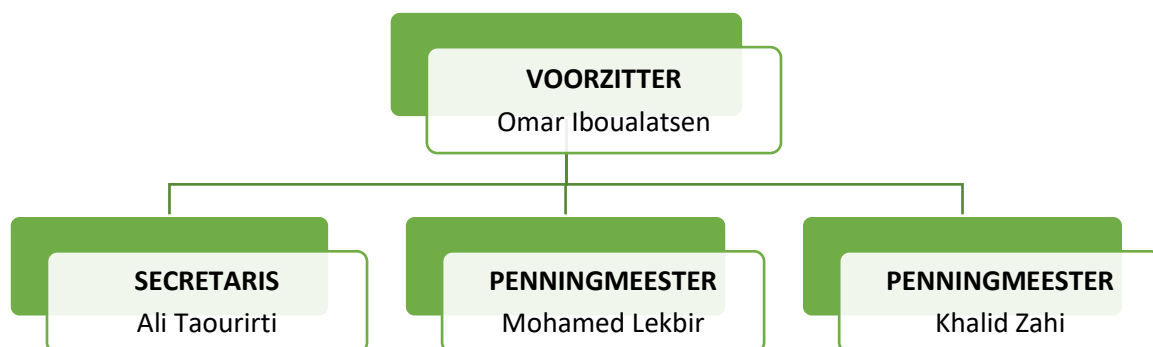
De vereniging heeft als officiële benaming: 'Vereniging Marokkaans Culturele Centrum Al-Karama'. De vereniging is gevestigd aan de Pontanusstraat 278 A, 1093 SH te Amsterdam. Wij staan geregistreerd bij de Kamer van Koophandel met nummer: 344120891, RSIN: 814816782, onder SBI-code: 88999.

Vereniging Al-Karama is een organisatie die drijft op de inzet van de vrijwilligers uit de gemeenschap. In dit hoofdstuk gaan we in op de structuur van de organisatie en hoe deze is opgebouwd.

2.1 BESTUUR

Het dagelijks bestuur is samengesteld uit één voorzitter, één secretaris en twee penningmeesters. De bestuursleden zijn geselecteerd op basis van deskundigheid en hebben hun specifieke taak waar zij verantwoordelijk voor zijn. Daarnaast dragen alle bestuursleden gezamenlijk de bevoegdheid. Bij kleine formaliteiten zijn twee bestuursleden nodig om te ondertekenen. De bestuursleden coördineren op een adequate manier de dagelijkse gang van zaken in de vereniging. Wanneer grote wijzigingen plaatsvinden die in grote lijnen de vereniging als geheel aangaan, wordt een algemene ledenvergadering bijeengeroepen. De bestuursleden werken op vrijwillige basis.

In onderstaand organogram is weergegeven welke personen onderdeel uitmaken van het dagelijks bestuur.



Figuur 2: Organogram dagelijks bestuur

Het bestuur bestaat uit vier personen en deze personen vertegenwoordigen de achterban van de vereniging. Het bestuur probeert maandelijks bij elkaar te komen om de stand van zaken te bespreken.

2.2 WERKNEMERS

De vereniging heeft één werknemer: de imam van de vereniging. De imam ontvangt een maandelijkse loon waar wij als vereniging loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen over betalen. Wij staan geregistreerd bij de belastingdienst onder loonheffingsnummer: 814816782L01.

2.3 VRIJWILLIGERS

De vereniging is grotendeels afhankelijk van vrijwilligers. Door hun inzet en betrokkenheid is de vereniging in staat om haar kernactiviteiten uit te kunnen voeren. De vrijwilligers werken allemaal op vrijwillige basis en een deel met een vrijwilligerscontract. Het uitgangspunt is en blijft dat iedereen vrijwillig zijn werkzaamheden uitvoert. De vrijwilligers kunnen eventueel wel aanspraak maken op een gemaakte onkostenvergoeding. Daarnaast beschikt de vereniging over een jongerencomité die zich bezighoudt met het ondersteunen van de vereniging. In grote lijnen bestaan de taken van de vrijwilligers uit het openen en sluiten van de deuren, het schoonmaken van de vereniging en het organiseren van activiteiten. De vrijwilligers zijn onder andere: schoonmakers, begeleiders en onderwijzers.

2.4 GEMEENSCHAP

De vereniging is een multiculturele organisatie die een weerspiegeling is van de samenleving. De bezoekers van de vereniging bestaan uit mensen met verschillende achtergronden. De vereniging is een plek waar kinderen, jongeren en ouderen elkaar kunnen ontmoeten. Deze bezoekers doen mee aan activiteiten die de vereniging organiseert. De activiteiten die georganiseerd worden, zijn in de basis gericht vanuit islamitische oogpunt. Daarnaast organiseren we als vereniging ook educatieve, maatschappelijke en sociale activiteiten. De vereniging wordt dagelijks druk bezocht. In de afgelopen jaren hebben we gemerkt dat de gemeenschap is gegroeid. De bezoekers zijn voornamelijk woonachtig in de in Amsterdam-Oost. Een groot deel komt ook uit Amsterdam-Zuid, Amsterdam-Zuidoost, Amsterdam-Noord en Amsterdam-Zuid Een ander deel komt zelfs vanuit buiten Amsterdam.



Figuur 3: Gebieden rondom locatie vereniging

3. HUIDIGE SITUATIE

Momenteel is de organisatie zich aan het herstellen van de schade door de coronamaatregelen. Vóór de eerste lockdown in maart 2020 was er al een groei in het aantal bezoekers en ontstond er een enorm ruimtetekort. Na het invoeren van de versoepelingen mochten de mensen weer bijeenkomen en hadden niet alleen de vaste bezoekers meer behoefte aan de vereniging, maar ook nieuwe bezoekers. Beide groepen gaven aan dat ze vaker met hun naasten de vereniging willen bezoeken. De huidige ruimte voldoet echter niet aan de behoefte van de gemeenschap. Door de genoemde groei van het aantal bezoekers en de toenemende behoefte is de eerdere vraag naar een grotere ruimte daarom toegenomen. Wij hebben tot op het heden intensief gezocht naar een grotere ruimte. De komende periode gaan we daar zeker mee door.

De kernactiviteiten van de vereniging richten zich op de moslimgemeenschap in Amsterdam-Oost op de eerste plek, maar ook daarbuiten. Wij bieden als vereniging verschillende activiteiten aan voor zowel volwassenen als kinderen, zodat de gemeenschap begeleid wordt in het uitoefenen en leren van hun religie. We proberen de vereniging zo aangenaam en educatief mogelijk te maken. We proberen continu de activiteiten te optimaliseren in de organisatie en structuur. Door de groeiende gemeenschap en grote behoefte aan een toename in activiteiten voldoet de schaarse ruimte al een lange tijd niet meer aan de behoefte van de gemeenschap.

De activiteiten die de vereniging organiseert zijn:

- de dagelijkse gebeden;
- de vrijdagpreek;
- lezingen;
- de Arabische taal onderwijzen aan kinderen en volwassenen;
- bijles op bepaalde momenten;
- een rustgevende en verwelkomende plek realiseren voor de bezoekers;
- suikerfeest en offerfeest op grote schaal;
- jongerenavonden.

Deze activiteiten hebben we in het verleden kunnen uitvoeren naargelang onze capaciteit en vermogen. De beperkingen waren voornamelijk het ruimtegebrek en de coronamaatregelen. Momenteel streeft de vereniging ernaar om deze doelen na te leven en zijn we hard op zoek naar een grotere ruimte om de doelen te realiseren aan onze groeiende gemeenschap.

4. FINANCIËN

Het financieel beleid is erop gericht om activiteiten te realiseren, de werknemer te betalen, de maandelijkse vaste lasten te dekken en de stappen te nemen om een grotere ruimte te realiseren. Dit doen we door middel van het aannemen van contributie en donaties. Hiermee betalen we onze maandelijkse lasten en hopen ook een nieuwe ruimte te kunnen financieren.

In dit financieel overzicht wordt in het algemeen ingegaan op de inkomsten en uitgaven die erop gericht zijn om voldoende ruimte te creëren voor het realiseren van de activiteiten en het realiseren van een nieuwe ruimte.

4.1 INKOMSTEN EN UITGAVEN

In 2021 is te zien dat de inkomsten vanuit donaties tegenvielen. Dit had mede te maken met de coronamaatregelen. Het doel is om dit jaar de financiën te optimaliseren.

INKOMSTEN	Q1 2021	Q2 2021	Q3 2021	Q4 2021
Inkomsten (contributie & onderwijs)	€485,00	€850,00	€100,00	€1.175,00
Donatie (Hissa & inzameling)	€1.075,28	€17.023,55	€1.137,40	€9.517,71
Zakaat (al-Fitr, al-Fidya en al-Maal)	€0,00	€2.988,00	-€5.896,00	€0,00
Buitengewone baten	€2.520,00	€3.678,00	€0,00	€0,00
Totaal omzet	€4.080,28	€24.539,55	-€4.658,60	€10.692,71

Tabel 1: Inkomsten 2021

UITGAVEN	Q1 2021	Q2 2021	Q3 2021	Q4 2021
Brutoloon	€0,00	€2.769,66	€5.097,93	€6.995,38
Huur bedrijfspand	€0,00	€0,00	€0,00	€2.035,34
Energie en water	€0,00	€1.134,35	€993,49	€1.662,00
Overige huisvestingskosten	€0,00	€0,00	€0,00	€168,81
Computers en ICT	€0,00	€34,95	€0,00	€0,00
Telecommunicatie	€0,00	€90,70	€132,72	€132,72
Reclame/advertentiekosten	€0,00	€0,00	€0,00	€199,44
Bankkosten	€105,98	€26,61	€39,90	€55,72
Overige algemene kosten	€0,00	€161,02	€0,01	€0,00
Totaal omzet	€105,98	€4.217,29	€6.264,05	€11.249,41

Tabel 2: Uitgaven 2021

Het geld dat binnenkomt beheren we op de rekening van de vereniging en van daaruit worden het salaris van de werknemer en de rekeningen van de vereniging betaald.

4.2 HET WERVEN VAN GELDEN

De voornaamste manieren waarmee geld wordt geworven zijn:

- contributie van de leden;
- onderwijsgeld;
- donaties;
- leningen.

4.3 BEHEER EN BESTEDING VAN HET VERMOGEN

Het vermogen van de vereniging wordt vastgezet om:

- de maandelijkse vaste lasten te betalen;
- de werknemer te betalen;
- de activiteiten te realiseren;
- een buffer op te bouwen voor tegenvallende opbrengsten;
- een grotere ruimte te realiseren;
- een lening te verschaffen aan vergelijkbare organisaties indien dat niet nadelig is voor de vereniging. Dit moet wel goed worden overlegd in de algemene ledenvergadering. De beslissing wordt genomen door het dagelijkse bestuur.